

## Κώδικας Δεοντολογίας για τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε.

ΕΙΣΑΓΩΓΗ .....	2
ΤΗΡΗΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ .....	2
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΣΕΒΑΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ .....	3
ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ.....	3
<i>Παιδική Εργασία</i> .....	3
<i>Ειδική προστασία για τους νέους εργαζόμενους</i> .....	3
<i>Έλλειψη επισφαλούς απασχόλησης</i> .....	3
<i>Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας</i> .....	4
<i>Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων</i> .....	4
<i>Έλλειψη διακρίσεων</i> .....	5
<i>Δίκαιη αμοιβή</i> .....	5
<i>Αξιοπρεπείς ώρες εργασίας</i> .....	5
ΑΡΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ.....	6
<i>Υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία</i> .....	6
<i>Προστασία του Περιβάλλοντος</i> .....	7
ΗΘΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ .....	7
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ.....	7

### SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)

## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις βασικές απαιτήσεις της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ (ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε) προς όλους τους επιχειρηματικούς της συνεργάτες, συμπεριλαμβανομένων και των προμηθευτών αγαθών και υπηρεσιών, στο πλαίσιο της επιρροής τους, σχετικά με την ευθύνη, που έχουν να σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον.

Μέσω της τήρησης του κώδικα δεοντολογίας η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε. αποσκοπεί να εφαρμόσει την κοινωνική της ευθύνη, και τις θεμελιώδεις αρχές τις δίκαιης, ηθικής και βιώσιμης επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε ολόκληρη την εμπορική της αλυσίδα. Με βάση τις αξίες που περιγράφονται στον κώδικα, η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε. επιδιώκει μία στενή συνεργασία με τους προμηθευτές και τις λοιπές συνεργαζόμενες εταιρίες, με στόχο την από κοινού δημιουργία προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

## ΤΗΡΗΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Βασική υποχρέωση των επιχειρήσεων είναι η τήρηση της εθνικής νομοθεσίας που αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα. Ωστόσο, σε πλαίσια όπου οι εκάστοτε νομικές απαιτήσεις έρχονται σε σύγκρουση με τους διεθνείς κανονισμούς περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αναζητήσουν τρόπους τήρησης και συμμόρφωσης με τις αρχές που παρέχουν την υψηλότερη προστασία στους εργαζόμενους και το περιβάλλον. Επίσης, προσοχή θα πρέπει να δοθεί ώστε οι επιχειρήσεις να αποφύγουν τη πιθανή συμβολή τους σε παραβιάσεις των αναγνωρισμένων ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως αποτέλεσμα νομικής συμμόρφωσης στο πλαίσιο, που δραστηριοποιούνται.

Προκειμένου να εξακριβωθεί η προσπάθεια αντιμετώπισης των πιθανών παραβιάσεων, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να παρακολουθούν και να καταγράφουν συστηματικά τις διαδικασίες, που ακολουθούνται και να αποδεικνύουν το σεβασμό τους απέναντι στα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και την αποτελεσματικότητα αυτών. Η καταγραφή θα πρέπει να γίνεται με κατάλληλους ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες βασισμένη στην εσωτερική αλλά και εξωτερική ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Τέλος, η συγκεκριμένη διαδικασία ιχνηλασιμότητας θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται στις εσωτερικές διαδικασίες της κάθε επιχείρησης, αξιοποιώντας εργαλεία που ήδη χρησιμοποιούνται για άλλα θέματα, όπως - αλλά όχι περιοριστικά - ερωτηματολόγια και επιθεωρήσεις.

**Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να είναι ανά πάσα στιγμή διαθέσιμοι να επικοινωνήσουν τη διαδικασία, που ακολουθούν για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ειδικά σε περιπτώσεις που υπάρχει ένδειξη παραβίασης αυτών από ή προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.**

Οι αρχές του κώδικα δεοντολογίας βασίζονται, σε μεγάλο βαθμό, στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (Universal Declaration of Human Rights of the

### SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



United Nations). Η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε διατηρεί το δικαίωμα να αλλάξει τις απαιτήσεις του παρόντος κώδικα, σε λογικά πάντα πλαίσια και ενημερώνοντας όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

**Η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε απαιτεί από όλους τους επιχειρηματικούς της συνεργάτες να συμμορφώνονται με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, ιδιαίτερα σε ότι αφορά στην καταπολέμηση της διαφθοράς και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της τήρησης του Κώδικα Δεοντολογίας από τους αντίστοιχους δικούς τους επιχειρηματικούς συνεργάτες.**

## Εταιρική Ευθύνη για Σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Η εταιρική ευθύνη για το σεβασμό και τη προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων υπάρχει ανεξάρτητα από την κρατική δέσμευση για τη προστασία αυτών και την τήρηση των εθνικών νόμων και κανονισμών. Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να διαθέτουν μέτρα για τη πρόληψη, τον περιορισμό και την αποκατάσταση πιθανών ή υπαρκτών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται στα Άρθρα της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (Universal Declaration of Human Rights of the United Nations).

## ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ

### Παιδική Εργασία

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να μην απασχολούν άμεσα ή έμμεσα παιδιά κάτω από την ελάχιστη ηλικία ολοκλήρωσης της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης, όπως αυτή ορίζεται από το νόμο. Σκοπός της θεμελιώδους αυτής αρχής είναι η προστασία των παιδιών από οποιαδήποτε μορφή εκμετάλλευσης. Η ηλικία των εργαζομένων κατά τη διαδικασία πρόσληψης θα πρέπει να επαληθεύεται με παράλληλο σεβασμό στην αξιοπρέπεια των ατόμων.

### Ειδική προστασία για τους νέους εργαζόμενους

Απαραίτητη προϋπόθεση για την τήρηση αυτής της αρχής είναι η προστασία των νεαρών εργαζομένων από συνθήκες εργασίας που είναι επιβλαβείς για την υγεία, την ασφάλεια, την ηθική και την ανάπτυξή τους. Θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι οι νέοι εργαζόμενοι δεν εργάζονται τη νύχτα καθώς και ότι το ωράριο εργασίας τους δεν είναι απαγορευτικό είτε για τη φοίτησή τους στο σχολείο, είτε για τη συμμετοχή τους στον επαγγελματικό προσανατολισμό και προγράμματα κατάρτισης που έχουν εγκριθεί από την αρμόδια αρχή.

### Έλλειψη επισφαλούς απασχόλησης

Η συγκεκριμένη αρχή δεσμεύει όλους τους επιχειρηματικούς συνεργάτες να συνάπτουν εργασιακές σχέσεις που αφενός δε προκαλούν ανασφάλεια, κοινωνική ή οικονομική, στους εργαζομένους και αφετέρου

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



εκτελούνται βάσει συγκεκριμένων τεκμηριωμένων συμβάσεων, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα εργασίας, αναλόγως με το ποια από τις δύο παρέχει τη μεγαλύτερη προστασία στον εργαζόμενο.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι πλήρως ενημερωμένοι πριν την ανάληψη εργασίας, σχετικά με τα δικαιώματά τους, τις ευθύνες τους καθώς και τους ακριβείς όρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των ωρών εργασίας, αποδοχών και όρων πληρωμής.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να μη χρησιμοποιούν όρους απασχόλησης, οι οποίοι σκόπιμα δεν ανταποκρίνονται στο πραγματικό νομικό πλαίσιο. Αυτοί περιλαμβάνουν - αλλά δεν περιορίζονται - σε προγράμματα μαθητείας, όπου δεν υπάρχει πρόθεση να προσφερθεί κανονική απασχόληση, εποχιακή εργασία ή εργασία έκτακτης ανάγκης που υπονομεύει τη προστασία των εργαζομένων.

### Απαγόρευση καταναγκαστικής εργασίας

Οποιαδήποτε μορφή δουλειάς, καταναγκαστικής, μη εθελοντικής εργασίας και εμπορίας αποτελεί βασική παράβαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καταδικάζεται βάσει του παρόντος κώδικα. Η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται να δείξει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή σύγχρονης δουλειάς και να λειτουργεί δεοντολογικά και με ακεραιότητα.

Αντίστοιχα για τη τήρηση του παρόντος κώδικα όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες συναινούν στην πρόληψη, ανίχνευση και αναφορά της σύγχρονης δουλειάς σε οποιοδήποτε σημείο της εμπορικής αλυσίδας. Θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι δεν υπόκεινται σε κακή μεταχείριση, οποιαδήποτε μορφή βίας, ή εξαναγκασμού. Σε κάθε άλλη περίπτωση οι εταιρίες, που θα επωφελούνται από τη χρήση των προαναφερθεισών μορφών θα κινδυνεύσουν να θεωρηθούν συνεργοί.

Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να ενημερώνονται επαρκώς σχετικά με τις πειθαρχικές διαδικασίες και τους κανονισμούς, οι οποίοι θα πρέπει να καθορίζονται γραπτά. Παράλληλα οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να επιτρέπουν τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης και την ελεύθερη αποχώρηση των εργαζομένων, εφόσον έχει υπάρξει έγκαιρη ενημέρωση στον εργοδότη.

### Το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

Η τήρηση της παρούσας αρχής, απαιτεί από όλους τους συνεργάτες να σέβονται το δικαίωμα συνέλευσης των εργαζομένων και τη σύσταση συλλογικών ομάδων και συλλογικής διαπραγμάτευσης με δημοκρατικό τρόπο, καθώς και το δικαίωμα τους να εκλέγουν ελεύθερα τους εκπροσώπους τους. Παράλληλα, δεν θα πρέπει να γίνεται διάκριση των εργαζομένων εξαιτίας της συνδικαλιστικής τους δραστηριότητας.

Σε περίπτωση που οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δραστηριοποιούνται σε χώρες όπου η συνδικαλιστική δραστηριότητα είναι παράνομη, θα πρέπει να σέβονται το δικαίωμα αυτό επιτρέποντας στους

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



εργαζόμενους να εκλέγουν ελεύθερα τους δικούς τους αντιπροσώπους με τους οποίους η εταιρεία θα διαπραγματεύεται σχετικά με εργασιακά θέματα.

### Έλλειψη διακρίσεων

Βασική αρχή, του κώδικα δεοντολογίας και της **Πολιτικής κατά των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης** της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε., αποτελεί η πρόληψη και καταπολέμηση κάθε μορφής διάκρισης, βίας και παρενόχλησης, που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν. Όλοι οι άνθρωποι γεννιούνται ελεύθεροι και ίσοι σε αξιοπρέπεια και δικαιώματα. Η Διοίκηση της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε δεσμεύεται για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη των διακρίσεων, της βίας και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύονται αυστηρά και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών (φύλου, ηλικίας, θρησκείας, φυλής, κάστας, κοινωνικής προέλευσης, αναπηρίας, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, πολιτικών απόψεων, σεξουαλικού προσανατολισμού, οικογενειακής κατάστασης, ασθένειας) και των επιλογών. Επιπλέον παρέχεται από την εταιρία η συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης, ενώ λαμβάνονται τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, κατά περίπτωση, προκειμένου να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά.

### Δίκαιη αμοιβή

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων στη δίκαιη και επαρκή αμοιβή, που θα προσφέρει αξιοπρεπή διαβίωση στους ίδιους και τις οικογένειές τους. Ελάχιστη προϋπόθεση αποτελεί η συμμόρφωση με τους μισθούς που προβλέπονται από τις μισθολογικές διατάξεις ή σχετικά βιομηχανικά πρότυπα που έχουν εγκριθεί μέσα από συλλογικές διαπραγματεύσεις. Επιπλέον θα πρέπει να χορηγούνται στους εργαζομένους όλες οι νόμιμες κοινωνικές παροχές.

Η μισθοδοσία πρέπει να καταβάλλεται έγκαιρα, τακτικά και πλήρως σε χρήματα. Το ύψος του μισθού θα πρέπει να σχετίζεται με τις δεξιότητες και την εκπαίδευση των εργαζομένων και να αναφέρεται στις κανονικές ώρες εργασίας. Πιθανές εκπτώσεις θα γίνονται δεκτές μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις και στο βαθμό που ορίζεται από τον νόμο ή τις συλλογικές συμβάσεις.

### Αξιοπρεπείς ώρες εργασίας

Για την τήρηση της συγκεκριμένης αρχής οι επιχειρήσεις πρέπει να εξασφαλίζουν ότι η υποχρεωτική εργασία δεν ξεπερνά τις προβλεπόμενες ώρες όπως αυτές ορίζονται από το εθνικό νομικό πλαίσιο, τα βιομηχανικά πρότυπα ή τις συλλογικές συμβάσεις. Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα ανάπαυσης και

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



αναψυχής, συμπεριλαμβανομένου εύλογου περιορισμού των ωρών εργασίας και περιοδικών διακοπών με αμοιβή.

Σε έκτακτες περιπτώσεις κατά τις οποίες η χρήση των υπερωριών είναι απαραίτητη, αυτές θα πρέπει να είναι εθελοντικές και να χρησιμοποιούνται με υπεύθυνο τρόπο από τον εργοδότη, χωρίς να χρησιμοποιούνται ώστε να αντικαταστήσουν την κανονική εργασία. Η υπερωρία θα πρέπει πάντα να αποζημιώνεται με την προβλεπόμενη προσαυξημένη τιμή.

## ΑΡΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

### Υγεία και ασφάλεια κατά την εργασία

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να διασφαλίζουν την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων τουλάχιστον στο επίπεδο που καθορίζεται από τους εθνικούς νόμους. Σε περίπτωση όπου η νομοθεσία είναι αδύναμη ή δεν εφαρμόζεται επαρκώς οι συνεργάτες θα πρέπει να συμμορφώνονται με τα σχετικά διεθνή πρότυπα. Ευάλωτα άτομα όπως νέοι και νέες εργαζόμενοι, έγκυοι και άτομα με αναπηρίες, ή άλλες ευπαθείς ομάδες, πρέπει να λαμβάνουν ειδική προστασία.

Κάθε επιχειρηματικός συνεργάτης θα πρέπει να μεριμνά ώστε να υπάρχουν συστήματα για την ανίχνευση, την αξιολόγηση, την αποφυγή και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων απειλών για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Η επαρκής επαγγελματική ιατρική βοήθεια καθώς και η κάλυψη βασικών αναγκών, όπως πρόσβαση σε πόσιμο νερό, ασφαλείς περιοχές ανάπαυσης και χώρους εστίασης και υγιεινής, πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα. Παράλληλα θα πρέπει να λαμβάνονται αποτελεσματικά μέτρα για την εξάλειψη της πιθανότητας ατυχημάτων, τραυματισμών ή/και ασθενειών που μπορεί είτε να σχετίζονται είτε να συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας. Μία μορφή προστασίας των εργαζομένων στις παραπάνω περιπτώσεις αποτελεί η υποχρεωτική ασφάλιση αυτών.

Επιπλέον, θα πρέπει να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ασφάλειας των κτηριακών εγκαταστάσεων και της κατάστασης του εξοπλισμού. Συμπληρωματικά θα πρέπει οι επιχειρηματικοί συνεργάτες να παρέχουν πάντοτε κατάλληλο και αποτελεσματικό εξοπλισμό ατομικής προστασίας (PPE-ΜΑΠ) σε όλους τους εργαζόμενους δωρεάν.

Σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης θα πρέπει να υπάρχει προβλεπόμενο σχέδιο για τη προστασία των εργαζομένων καθώς και να δίνεται το δικαίωμα να εγκαταλείψουν τις εγκαταστάσεις όταν υπάρχει άμεσος κίνδυνος χωρίς να ζητήσουν άδεια.

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



## Προστασία του Περιβάλλοντος

Η προστασία του περιβάλλοντος, η μικρότερη δυνατή επιβάρυνση και ο οικολογικός προσανατολισμός, αποτελούν πάγια πολιτική και σταθερή προσήλωση της εταιρία μας. Επομένως όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να συμμορφώνονται με τους νόμους σχετικά με τη προστασία του περιβάλλοντος και να ενσωματώσουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης πιθανών περιβαλλοντικών επιβαρύνσεων.

## ΗΘΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Η ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε. δεσμεύεται να καταπολεμήσει τη διαφθορά και το ίδιο αναμένει από τους επιχειρηματικούς της συνεργάτες. Επομένως, η τήρηση της παρούσας αρχής σημαίνει τη μη συμμετοχή όλων των συνεργατών σε πράξεις διαφθοράς, εκβιασμού ή υπεξαίρεσης, και σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας. Επιπλέον, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες δεσμεύονται να απέχουν από οποιαδήποτε μορφή πλαστογράφησης πληροφοριών ή ψευδών δηλώσεων ενώ αναμένεται να διατηρούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες, τη δομή και τις επιδόσεις τους, οι οποίες θα πρέπει να γνωστοποιούνται σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς.

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

Όλοι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε. θα πρέπει να συλλέγουν, να χρησιμοποιούν και να επεξεργάζονται τις προσωπικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προέρχονται ή σχετίζονται με εργαζόμενους, επιχειρηματικούς συνεργάτες, πελάτες και καταναλωτές, με βάση τις σχετικές εθνικές νομοθεσίες περί προστασίας δεδομένων και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

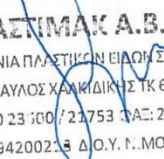
Οι εμπιστευτικές πληροφορίες και τα αντίστοιχα αρχεία θα πρέπει να χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για εσωτερικούς σκοπούς χωρίς να κοινοποιούνται ή να είναι προσβάσιμα σε τρίτους, εκτός εάν έχει δοθεί σχετική άδεια ή οι πληροφορίες είναι δημόσιες. Σε οποιαδήποτε περίπτωση η κοινοποίηση των εμπιστευτικών πληροφοριών και δεδομένων, γίνεται αποδεκτή μόνο σε αναγκαίες περιπτώσεις. Για παράδειγμα στη περίπτωση συνεργασίας με εξωτερικούς συμβούλους, οι σύμβουλοι αυτοί καλούνται να υπογράψουν συμφωνία εμπιστευτικότητας, εκτός εάν υπόκεινται σε σχετική υποχρέωση βάσει του επαγγελματικού απορρήτου.

Κανείς δεν πρέπει να υπόκειται σε αυθαίρετες παρεμβάσεις στην ιδιωτική ζωή, την οικογένεια, το σπίτι ή την αλληλογραφία του, ούτε σε προσβολή της τιμής και της φήμης του. Καθένας έχει δικαίωμα στην προστασία του νόμου έναντι τέτοιων παρεμβάσεων ή επιθέσεων.

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)



  
**ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ Α.Β.Ε.Ε.**  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ  
ΑΓ. ΠΑΥΛΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ ΤΚ 63080  
ΤΗΛ: 23990 23600 / 239753 ΦΑΞ: 23990 21342  
ΑΦΜ 094200213 Δ.Ο.Υ. Ν. ΜΟΥΔΑΝΙΩΝ

**Ο Διευθύνων Σύμβουλος της ΠΛΑΣΤΙΜΑΚ ΑΒΕΕ**

## SUGGESTIONS FOR FLEXIBLE PACKAGING

AGIOS PAVLOS HALKIDIKI-GREECE 630 80 - TEL. 0030 2399023600 / 2399023663 / 2399021753  
FAX.0030 2399021342, [www.plastimak.com.gr](http://www.plastimak.com.gr), e-mail: [plastimak@plastimak.com.gr](mailto:plastimak@plastimak.com.gr)

